

PLA D'IGUALTAT

EN QUÈ CONSISTEIX UN PLA D'IGUALTAT?

“Els plans d'igualtat a les organitzacions són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a la feina, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe” – definit a la *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes*.

PER QUÈ FEM UN PLA D'IGUALTAT?

Perquè la nostra Entitat està compromesa en la lluita per la igualtat.

EIXOS I OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT:

CULTURA ORGANITZATIVA

Integrar el compromís d'ATRA amb la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en la cultura organitzativa de l'entitat.

SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ

Revisar els processos de selecció des de la perspectiva de gènere.

GESTIÓ DEL TALENT

Revisar els processos de promoció des de la perspectiva de gènere.

POLÍTICA SALARIAL

Garantir el compliment dels principis d'igualtat d'oportunitats a la política salarial.

FORMACIÓ

Incloure en el Pla d'Igualtat establert formació en igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

EQUILIBRI VIDA PERSONAL I PROFESSIONAL

Ampliar i promoure les mesures de conciliació i corresponsabilitat per a tota la plantilla.

SALUT LABORAL

Garantir la prevenció de l'assetjament sexual o per raó de sexe a l'entitat formulant i difonent els mecanismes d'actuació adequats.

COMUNICACIÓ

Promoure i difondre una imatge interna i externa compromesa amb la igualtat d'oportunitats.